

**A balassagyarmati Napsugár Katolikus Óvoda fenntartói pedagógiai-szakmai értékelése a
2025/2026. nevelési évről készült beszámoló alapján**

A Balassagyarmati Napsugár Katolikus Óvoda 2025/2026. nevelési évről készített beszámolóját az óvoda igazgatója határidőre megküldte. Az intézmény a nevelési évben feladatait a katolikus köznevelés értékrendjével, a pedagógiai programjában megfogalmazott célokkal, valamint a fenntartói elvárásokkal összhangban látta el. A beszámoló rendszerezetten, önreflexív módon mutatja be az intézmény működését, eredményeit és a további fejlesztést igénylő területeket.

Az intézmény munkájának értékelése

Az intézmény működése a nevelési év során kiegyensúlyozott és jól szervezett volt. A vezetés tudatosan épített a stratégiai célokra, középpontban a gyermekközpontú nevelés, a katolikus értékrend közvetítése, a teremtett világ védelmére nevelés (Zöld Óvoda program) és a családokkal való szoros, partneri együttműködés állt.

A tervezett feladatok döntő többsége megvalósult, amelyet a belső ellenőrzések, tevékenységlátogatások és a pedagógiai értékelések is alátámasztanak. A családokkal való együttműködés bizalmi kapcsolaton alapul, kiemelt figyelmet fordítanak a korai segítségnyújtásra, a prevencióra. A Család- és Gyermekegészségügyi Központ által biztosított szociális segítő szakember támogatása egész évben hatékonyan működött a mindennapok során.

Az intézmény nyitott a pedagógiai **innovációkra**. Kiemelendő a Franz Kett-pedagógia elméleti és gyakorlati elemeinek munkaközösségi szintű feldolgozása és módszertani beépítése, valamint a Családi Életre Nevelés (CSÉN) szemléletének sikeres alkalmazása. A megszerzett tudás belső szakmai műhelyek és bemutató foglalkozások keretében valamennyi pedagógus számára hozzáférhetővé és hasznosíthatóvá vált. A szülői elégedettséget kérdőívek segítségével mérték, amelynek eredménye beépítésre kerül a következő nevelési év folyamataiba.

Az intézmény **hitélete** példaértékű: a heti és kétheti hittanfoglalkozások (Riska báb történetei), a mindennapi lelki percek, a rendszeres vasárnapi gyermekmisék és a mátraverebély-szentkúti óvodás zárándoklat mind hozzájárultak a keresztény identitás és a közösség erősítéséhez.

A gyermeklétszám alakulása: Az intézmény a 2025/2026-os nevelési évet 2 vegyes életkorú csoportban összesen 49 gyermekkel indította és zárta.

A kimeneti adatok alapján a 16 tanköteles korú gyermek közül 11 fő kezdi meg általános iskolai tanulmányait (ebből 6 fő katolikus iskolát választott), 5 fő szülői kérvénnyel és az Oktatási Hivatal határozata alapján további egy évig az óvodában marad. A 2026/2027-es nevelési évre a behatárolt férőhelyek miatt 14 felvételi jelentkezésből 14 gyermeket vettek fel, az üres férőhelyek teljesen feltöltésre kerültek. Az óvoda alapításától kezdődően a Szent Imre Katolikus Általános Iskolába beiratkozott gyermekek számának alakulása: 2022/2023: 0 fő; 2023/2024: 5 fő; 2024/2025: 4 fő; 2025/2026: 7 fő; 2026/2027: 6 fő.

Személyi feltételek: Az óvoda személyi ellátottsága a nevelési évben teljes körű volt. A feladatokat 5 fő főiskolai végzettségű óvodapedagógus (4 fő teljes munkaidős, 1 fő részmunkaidős, kiegészülve az igazgató kötelező óraszámával) látta el. A nevelőmunkát segítők köre 3 főből állt (2 fő teljes munkaidős dajka és 1 fő gazdasági vezető).

A meglévő elhelyezési lehetőségek miatt az intézmény maximum 2 csoportot működtethet, a csoportok átlagosan 24-25 fős létszáma szinte 100%-os feltöltöttséget mutat. A pedagóguslétszám (csoportonként 2 pedagógus részben részmunkaidővel/vezetői órakedvezményrel fedezve) és a dajkák száma (csoportonként 1 fő) megfelelt a kötelező jogszabályi minimum-előírásoknak, biztosítva a biztonságos nevelési feltételeket.

A differenciált fejlesztést 1 fő SNI (autizmus spektrumzavar) gyermek esetében és a 3 fő BTMN és 8 fő logopédiai ellátást igénylő gyermek esetében biztosította. A TSMT szűrések alapján a szabad és irányított mozgások keretében a tornaterem hiánya ellenére is sikeresen kompenzálták a gyermekek elmaradásait.

Kockázati tényezőként értékeljük, hogy a nevelési év végével (2026. augusztus 31.) 2 fő nyugdíjas korú munkavállaló (1 fő részmunkaidős óvodapedagógus és 1 fő dajka) távozik az intézményből és nehezen találhatnak a részmunkaidős óvónő helyére továbbra is részmunkaidős munkavállalót.

A szakmai munka ellenőrzése

A beszámoló alapján megállapítható, hogy az intézmény vezetése tervszerű belső ellenőrzési rendszert működtetett. A nevelési évben végrehajtott 4 tevékenységlátogatás (komplex foglalkozások) és az 1 szakmai bemutató foglalkozás (Franz Kett-pedagógia) igazolja a tudatos vezetői nyomon követést. Az ellenőrzések tapasztalatai szerint a pedagógusok munkáját módszertani sokszínűség, gyermekközpontúság, a differenciált fejlesztés következetes alkalmazása és magas szintű elkötelezettség jellemzi. A látogatásokat minden esetben szakmai konzultáció követte. A Nógrád Vármegyei és a Miskolci Szakképzési Centrummal fenntartott duális képzési és szakmai kapcsolatok (oktatási szakasszisztens gyakorlat, Svájci-Magyar Együttműködési Program) kiemelkedő értéket képviselnek az intézményi innováció területén. Az OviKRÉTA rendszer adminisztrációs használata már gördülékenyen és naprakészen zajlik.

Összegzés

A Balassagyarmati Napsugár Katolikus Óvoda a 2025/2026. nevelési évben magas szakmai színvonalon, stabil szervezeti működés mellett látta el feladatait. Az intézmény erősségei közé tartozik a mély keresztény lelkiség, a környezettudatos nevelés. Sajnos az óvodából a fenntartásunkban működő Szent Imre Katolikus Általános Iskola és Gimnáziumba továbblépő gyermekek alacsony létszáma (tanévenként átlag 5 fő) nem biztosítja a fenntartó által célul kitűzött rendszerszintű és érdemi tanulói utánpótlását.

A következő nevelési évre javasoljuk:

- A nyugdíjazás miatt megüresedő óvodapedagógusi és dajkai álláshelyek szakszerű betöltését a folyamatos feladatellátás érdekében.
- A Franz Kett-pedagógia és a Családi Életre Nevelés során megismert innovatív módszerek mindennapi nevelőmunkába történő további elmélyítését.
- Az OviKréta rendszer új funkcióinak teljes körű kihasználását és a digitális adminisztráció további egyszerűsítését.

A fenntartó köszöni az intézmény igazgatójának, a nevelőtestületnek és valamennyi munkatársnak a 2025/2026. nevelési évben végzett lelkiismeretes, magas színvonalú szakmai munkáját, amely hozzájárult a gyermekek harmonikus fejlődéséhez és a katolikus köznevelés értékeinek hiteles közvetítéséhez.

Az óvoda fenntartói -pedagógiai -szakmai értékelése a 2025-2026-os nevelési év beszámolója alapján készült, azzal szerves egységben kezelendő. A beszámoló alapján az értékelést készítette: Pauluszné Tóth Anna

Vác, 2026. július 20.


Csatai Róbert
főigazgató

